

人权政策

更新日期：2023 年 12 月 29 日

Xometry深知保护人权——涵盖妇女权利、原住民权益及LGBTQ+等少数群体权利——对全人类福祉至关重要。我们矢志不渝地营造一种文化，该文化积极推崇并践行国际公认的人权与劳工准则，其中也包含获取清洁水源的权利。我们庄严承诺，尊重每个人的尊严与价值，并依据本政策，确保所有员工享有均等机遇。

本人权政策广泛适用于Xometry的所有员工，以及与我们在全球范围内开展业务合作的生产伙伴，它覆盖Xometry的全部合作伙伴及利益相关者。我们诚挚期望，我们的客户、供应商、股东及附属公司能够秉持并共享这些核心价值观。在与上述合作伙伴签订的协议条款中，我们明确提出了对本政策的遵守要求。同时，我们也鼓励并期望我们的合作伙伴与供应商能够制定或完善类似的政策与实践，延伸至他们的所有员工、供应商、合作伙伴及其整个供应链之中。

在与员工、客户及供应商的关系中，我们致力于遵循《联合国企业与人权指导原则》，积极尊重并促进人权，同时坚决避免任何侵犯人权的行为。我们的政策以《世界人权宣言》、《经济合作与发展组织跨国企业准则》、《联合国土著人民权利宣言》以及国际劳工组织（“ILO”）《劳动标准核心公约》等国际人权原则作为指导。此外，我们的人权政策明确了遵守当地所有相关法律与法规的最低要求。

我们全力保障每位员工的健康与安全，并要求员工严格遵守当地所有关于歧视、工作条件、工时及薪酬的法律法规。我们坚决维护劳工权益，涵盖结社自由与集体谈判权。我们严禁现代奴隶制、人口贩卖、强迫成人劳动及童工现象。2024年初，我们将为员工提供培训，以辨别可能表明人口贩运或现代奴隶制的警示信号。此外，我们的“举报政策”与反对奴隶制及人口贩运政策相辅

相成，鼓励员工、供应商及利益相关者积极举报问题，特别是涉及现代奴隶制、人口贩运、童工或强迫劳动的情况。一旦发现供应商违反我们的政策或条款，我们将迅速果断地采取行动，力求纠正，并在必要时准备终止合作关系。

我们还为员工提供涵盖歧视、骚扰、反贿赂、网络安全以及促进公平、多样性和包容性（统称“DEI”）等方面的培训。Xometry坚决贯彻禁止就业歧视的政策，确保每位员工都能在远离骚扰与恐吓的环境中安心工作。

我们致力于在工作场所实现机会平等，我们的员工手册明确规定，禁止基于员工或求职者的种族、民族、宗教、肤色、信仰、性别（含怀孕、分娩、哺乳或相关健康状况）、年龄、性取向、性别认同或表达、国籍、婚姻状况、残疾、兵役状况或任何其他受法律保护的特性进行歧视。为深化我们的DEI（多样性、公平性与包容性）工作，Xometry成立了多个员工资源小组，专注于诸如职场女性、环境保护、军事背景及种族经历等多元主题。

Xometry董事会特此设立了一个ESG委员会，该委员会负责监督环境事宜、企业社会责任、健康标准、安全保障、可持续发展以及企业管理等相关事务。该委员会由两名独立的非雇员董事及一名同时担任Xometry联合创始人兼雇员的董事共同组成。Xometry的高层管理团队则肩负起执行此政策各项原则的重任，并定期向Xometry董事会、环境、社会和治理委员会提交报告。

员工、供应商、合作伙伴及利益相关者均可向Xometry以保密方式（如有需要，可选择匿名）报告任何可疑、实际发生或潜在的人权侵犯行为，且不会遭受任何报复。

- 电话：021 5608 5857
- 电子邮件：info@xometry.asia
- 邮寄：Xometry Asia
- 收件人：法律部；地址：上海市虹口区溧阳路735号4幢4225室